

ادارة التغيير والفترات الانتقاليه

هل ترغب فى تغيير طريقته القديمه واحراز النجاح؟

نحن نساعدك من خلال طريقته الفريده فى الأعداد والتجهيز لعملية التغيير وادارته ثم التمكين له ومساندته لأحراز أهدافه.



مراحل عملية التغيير

- المرحلة الأولى - الأعداد للتغيير
حيث يتم تصميم استراتيجيه التغيير وتكوين الفريق المسئول عن عملية التغيير.
- المرحلة الثانية - ادارة التغيير
حيث يتم تجهيز واعداد خطط التغيير ثم البدء فى تنفيذها
- المرحلة الثالثة - مسانده عملية التغيير
حيث يتم رصد ردود الأفعال وتحليلها والتعامل مع مقاومه التغيير ثم اتخاذ الخطوات التصحيحية اللازمه وأخيرا الأحتفال بالنجاح فى تطبيق عملية التغيير بشكل سليم.

حقائق عن عملية التغيير

- التغيير مؤلم للجميع
- التغيير مكلف للشركة أو للمؤسسه
- احداث التغيير يستغرق وقتا
- لا يوجد يوم عادى فى أى مجال من مجالات العمل
- قواعد اللعبة تتغير باستمرار
- يبدأ النجاح عندما يغادر الشخص الأطار الذى يشعر فيه بالراحه والأطمئنان
- لا يستطيع رجل الأعمال أن يغير ماضيه وانما يستطيع بالتاكيد أن يلعب دورا كبيرا فى تشكيل المستقبل
- أحيانا يكون الشئ الصعب هو نفسه الشئ الصحيح

نحن نتطلع الى مساعدتكم فى التخلّى عن
طريقته القديمه فى الإدارة وتحقيق النجاح ،

فقط اتصلوا بنا