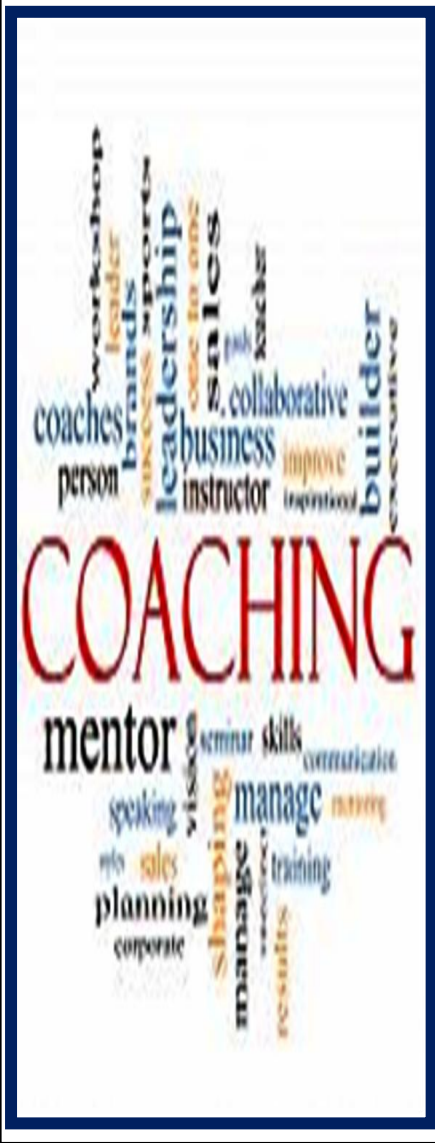


عندما تتخذ قرارا بتغيير طريقتك الحالية فى ادارة العمل وتحقيق النجاح
...فأنت بحاجة الى توجيه أو أنت تحتاج الى التوجيه كي تقرر تغيير
طريقتك .



المدير والمدرب الموجه

ان التحدى الأكبر أمام أى مدير هو كيفية فصله بين مسؤولياته كمدير
ومسؤولياته كمدرّب وموجه

المدرّب فى العمل والمدرب فى الرياضه

بالرغم من أهميه المدرّب سواء فى الملاعب الرياضيه أو فى الشركه فأن
المفهوم مختلف فالمدرّب الرياضى يقود لاعبيه باستخدام المهارات الفنيه
والخبرة وأسلوب القاء التعليمات على العكس بالنسبه للمدرّب فى الشركه
والذى يعتمد على السؤال والأقتراحات كطرق هامه لأنجاز المسؤوليات.

التوجيه وعلاقته بالسريه والثقه

ان نجاح التوجيه يتوقف على مدى قدرة المتدربين على مناقشة كل
الموضوعات الحساسه مع المدرّب الخاص بهم. وقد يحتاج المدرّب الى
الاستماع الى أمور أو مشاكل شخصيه أو معلومات خاصه يجب الحفاظ
على سريتها الا اذا كان الأمر يتعلق بأمر قانونيه بطبيعته الحال ذات تأثير
سئ على العملاء أو الشركه أو الزملاء.

ان أفضل الحلول تأتي من خلال فريق المتدربين

ان من واجبات الموجه أن يسأل الأسئلة الصحيحه كي يساعد المتدربين
على الوصول الى اجابات للأسئله المتعلقه بالأمور ذات الصله وكما تمت
الأشاره من قبل فان هذه وسيله قويه وفعاله لمساعدة الناس على التغيير.
وبالتأكيد فأن باستطاعة الموجه أن يجد الحلل الصحيحه لما يعن من
أمور الا أن أفضل الاجابات غالبا ماتأت من خلال المتدربين.

نحن نتطلع الى مساعدتكم فى التعامل مع كافة الصعوبات
والتحديات قبل أن تتحول الى مشاكل ضخمه. فقط اتصلوا بنا.